

2. Кузнецова В. И. Использование информационных технологий при формировании тестологических компетенций будущего учителя / В. И. Кузнецова // Дистанционное и виртуальное обучение. – 2010. – № 7. – С. 50–60.

3. Крокер Л. Введение в классическую и современную теорию тестов : учебник / Л. Крокер, Дж. Алгина ; пер. с англ. Н. Н. Найденовой, В. Н. Симкина, М. Б. Челышковой ; под общ. ред. В. И. Звонникова, М. Б. Челышковой. – М. : Логос, 2010. – 668 с.

УДК 314.8

Т. А. Торопова, Н. А. Толстопятова

ПРОБЛЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЕЖИ НА ТЕРРИТОРИИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА РОССИИ

Освещается проблема демографии современного Дальнего Востока России – отток населения, в том числе молодежи, определяются возможные пути решения данной проблемы. По мнению авторов, решать ее необходимо по двум направлениям – развитие рынка труда в регионе и обеспечение молодежи жильем.

К л ю ч е в ы е с л о в а : демография, отток населения, молодежь, рынок труда.

T. Toropova, N. Tolstopyatova

THE PROBLEM OF ATTRACTING AND KEEPING THE YOUTH IN THE FAR EAST OF RUSSIA

Shows the problem of the demographics of the Far East of Russia – the outflow of the population, including young people, defines the main directions of solving this problem. According to the authors, it must be solved on two fronts – the development of the labour market in the region and the provision of housing for youth.

K e y w o r d s : demography, migration, youth, labour market.

Проблемы демографии являются актуальными для Дальнего Востока России на протяжении более чем 20 лет, и в этой связи закрепление молодежи на Дальнем Востоке является весьма актуальной и приоритетной проблемой.

По данным ДВО РАН, в настоящее время Дальневосточный федеральный округ, площадь которого составляет более трети от всей территории РФ, населяют лишь 6,3 млн человек [4]. Это лишь 4,5 % от численности всех россиян и вдвое меньше, чем в Москве. Своего пика численность дальневосточников достигла в 1991 г. – 8,1 млн человек, и с тех пор она неуклонно снижается. За последние 20 с лишним лет регион потерял более полутора миллионов – цифра, сравнимая с количеством жителей крупного города [4].

По прогнозу Госкомстата, число жителей Дальнего Востока к 2026 г. уменьшится более чем на треть и составит около 5,8 млн человек [3]. А к 2050 г. при неизменности демографической ситуации на территории ДФО будут жить только 4 млн граждан. Все это – результат низкой рождаемости, высокой смертности и большого оттока населения в центральные регионы страны [2, с. 16–19].

Таким образом, очевидно, что серьезная проблема Дальнего Востока страны – это отток населения, в том числе и молодежи, которая остро стоит уже не первый год. Но насколько тревожно то, что «люди уезжают»? Они уезжали всегда. С улучшением качества жизни здесь, с созданием соответствующей социальной, культурной, образовательной инфраструктуры прекращения оттока не будет. Необходимы другие меры решения проблемы. И в первую очередь стоит вопрос не только о закреплении, но и о привлечении молодежи на территорию Дальнего Востока.

По нашему мнению, работать над данной проблемой необходимо по двум направлениям – развитие рынка труда в регионе и обеспечение молодежи жильем.

Развитие рынка труда и трудовой мобильности помогло бы региону в большей мере обеспечить приток населения, как из разных регионов нашей страны, так и из других стран.

Что касается трудоустройства, то здесь стоит задача не только удержать молодежь на малой родине, а предложить ей возможность, не покидая родные места навсегда, набираться опыта в других

странах и в других регионах нашей страны по обмену. Это могут быть как выездная практика для студентов, так и командировки от различных сфер трудовой деятельности, что позволит приобрести новые опыт и знания не только самой молодежи, а в целом всему региону.

Второе направление, которое может закрепить дальневосточную молодежь, а также привлечь людей из других регионов страны, – это обеспечение жильем. Собственное жилье – это первооснова для закрепления молодежи.

Прежде всего, нужно обратить внимание на решение жилищных проблем молодежи. Например, молодым многодетным семьям, живущим на Дальнем Востоке, необходимо выделять земельные участки только с инфраструктурой. У семьи, которая приходит в чистое поле, наверняка нет желания построить дом [1].

Необходима системная работа, направленная на закрепление и удержание молодежи в регионе. Нужен единый вектор движения, такая молодежная политика, которая позволила бы эффективно вовлечь молодежь в процесс ускоренного развития региона.

Необходимо участие федерального центра в решении этих проблем. Молодежь должна чувствовать одинаковую поддержку вне зависимости от того, где она проживает: в Еврейской автономной области или в Приморском крае.

Сегодня, к сожалению, молодежная политика финансируется по остаточному принципу. Но и размеры «минимумов» у регионов различны. Очевидно одно – ДФО самостоятельно с миграционным оттоком молодежи не справится.

Считаем, что необходима разработка комплексного документа, который бы установил единые цели и задачи действий в отношении молодежи региона для органов государственной власти и местного самоуправления, при этом ведущая роль и поддержка их реализации должны исходить из федерального центра.

Таким образом, в рамках представленной работы нами очерчена проблема оттока молодежи с территории ДФО, а также предложены некоторые возможные действия, которые позволят привлечь молодежь на территорию региона. Данные действия могут включать создание социально-правовых, социально-экономических,

социально-культурных и других благоприятных условий для закрепления и развития молодежи на Дальнем Востоке как особой социально-демографической группы российского общества.

Список литературы

1. *Абрамов И.* Дальний Восток требует особого подхода к молодежи региона: Официальный сайт Молодежного парламента. – 19 июня 2015 г. – URL: http://www.mprf.ru/guest_posts/view/13 (дата обращения: 10.10.2016).
2. Человеческий капитал и факторы мобильности населения: образ новых возможностей Тихоокеанской России – 2050 // Вестник Дальневосточного отделения Российской академии наук. – 2012. – № 4(164). – С. 16–19.
3. Демографический прогноз до 2030 года: Официальный сайт Федерального службы государственной статистики. – URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/# (дата обращения: 12.10.2016).
4. *Мотрич Е. Л.* Условия жизни и уровень благосостояния населения Дальневосточного федерального округа // Проблемы прогнозирования. – 2011. – № 4: Сайт Научной электронной библиотеки «Киберленинка». – URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/usloviya-zhizni-i-uroven-blagosostoyaniya-naseleniya-dalnevostochnogo-federalnogo-okruga> (дата обращения: 12.10.2016).

УДК 65

Д. А. Устьянцев

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ: РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Автор проводит анализ реализации системы профессионального развития персонала, системы социальных льгот и мотивации молодых работников одного из промышленных предприятий Урала в условиях глобализации. Использованы методы исследования: SWOT-анализ, экспертный опрос, анкетирование, проектный метод. Предложения